

Index égalité professionnelles femmes-hommes 2025

93/100

BOWDEN
S.A.S



Informations calcul et période de référence

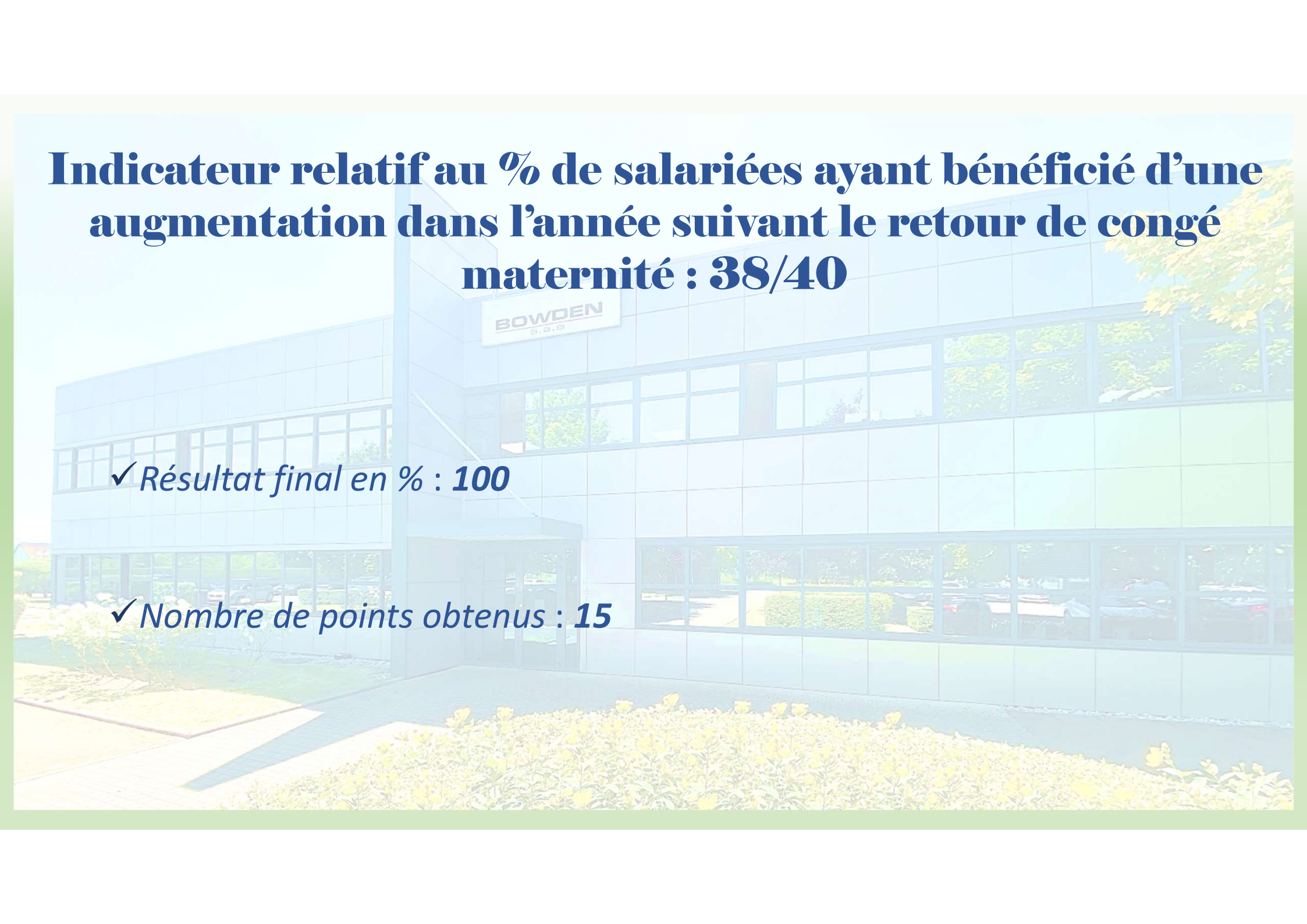
- ✓ *Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés : **2024***
- ✓ *Date de fin de la période de référence : **31/12/2024***
- ✓ *Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs : **143***

Indicateur relatif à l'écart de rémunération : **38/40**

- ✓ Modalité de calcul : *Par catégorie socio-professionnelle*
- ✓ Résultat final en % : **1,1**
- ✓ Population envers laquelle l'écart est favorable : **Hommes**
- ✓ Nombre de points obtenus : **38**

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles : **35/35**

- ✓ *Résultat final en % : **2,7***
- ✓ *Résultat final en nombre équivalent de salariés : **1,9***
- ✓ *Population envers laquelle l'écart est favorable : **Hommes***
- ✓ *Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage : **25***
- ✓ *Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés : **35***
- ✓ *Nombre de points obtenus à l'indicateur : **35***



Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant le retour de congé maternité : **38/40**

✓ *Résultat final en % : 100*

✓ *Nombre de points obtenus : 15*



Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant reçu les plus hautes rémunérations : **5/10**

- ✓ *Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté : **2***
- ✓ *Sexe des salariés sur-représentés : **Hommes***
- ✓ *Nombre de points obtenus : **5***

INDEX ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE FEMMES - HOMMES

- *Total de points obtenus : 93*
- *Nombre de points maximum pouvant être obtenus : 100*

Résultat total final : 93/100